

Pontes - Učení se v Evropě a pro Evropu

Stavění mostů v Euroregionu Nisa



Způsobilost pro euroregionální hospodářský a pracovní trh

Podněty k přeshraničnímu profesnímu vzdělávání

Vážení čtenáři, vážené čtenářky,

nejpozději v roce 2011 bude pracovní trh Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa v souvislosti s otevřením Evropy zcela přístupný osobám z Polska a Česka. Následně se spojení našeho Trojzemí stane pro zde žijící obyvatele, jakožto i pro zdejší podniky, správní orgány, organizace, sdružení a spolky život určující a utvářející realitou. Do jaké míry jsou občané v regionu schopni rozpoznat a využít vzniklé šance a možnosti rozvoje jak pro formování individuálních profesních a životních vyhlídek, tak i pro úspěšný rozvoj regionu, závisí hlavně na vědomostech a schopnostech daných osob. Z toho plyne enormní množství nároků na podobu vzdělávání nabídky zaměřené na specifické regionální podmínky a potřeby hraničního regionu. V souvislosti s demografickým vývojem, dohlednou potřebou kvalifikovaných sil a postupným otevřením přeshraničního hospodářského a pracovního trhu se dostává ve stále vyšší míře do popředí také přeshraniční spolupráce v profesním vzdělávání a dalším vzdělávání.

V našem dopisu sítě na toto téma navazujeme a představujeme Vám navíc zajímavé iniciativy a projekty spojené s prací přeshraniční vzdělávací sítě PONTES.

Ve středu zájmu stojí modelový plán sítě PONTES „InnoKoop – Inovační síť Euroregionální profesní vzdělávání v Euroregionu Nisa“ se svými rozmanitými aktivitami. Tak Vás mimo jiné informujeme o prvních výsledcích „**Expertní skupiny pro přeshraniční profesní vzdělávání a rozvoj kvalifikovaných sil**“. Zde pracuje cca. 20 PONTES kooperačních partnerů – nositelů zkušeností v přeshraničním profesním vzdělávání a dalším vzdělávání, stejně tak i multiplikátorů v oblasti

ekonomiky a regionálního rozvoje z Euroregionu Nisa – společně na rozvoji a realizaci způsobů jednání pro vytvoření přeshraničního profesního vzdělávání v Euroregionu. Kromě toho můžete nahlédnout do práce **PONTES dílny „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“** a informujeme Vás o vrcholných akcích, jakými jsou **Zhořelecké akční dny – Veletř vzdělávání Nisa a Euroregionální konference k přeshraničnímu hospodářskému a pracovnímu trhu dne 27.05.2009.**

JOBSTARTER projektem „**Trans RegioProJob**“ a trojnárodní olympiádou v elektrotechnice **Neisse-Elektro 2000** navíc prezentujeme dva příkladné postupy partnerů z našeho regionu, abychom mladým lidem v rámci jejich školského a profesního vzdělávání včas ukázali perspektivy našeho regionu a zprostředkovali jim pro tento účel potřebné kompetence.

Všechny tyto záměry mají jedno společné – úspěšně zde spolupracují regionální aktéři nejrůznějších oborů a spojují své kompetence, aby společně přispěli k vytvoření euroregionální oblasti vzdělávání a zaměstnanosti s vyhlídkami do budoucnosti a zároveň i k připravenosti domovských obyvatel Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa na přeshraniční hospodářský a pracovní trh.

Srdečně Vás zveme, milí čtenáři a milé čtenářky, společně s námi tento proces i nadále aktivně utvářet.

Dr. Regina Gellrich

Z obsahu

Získávání euroregionálních kompetencí pro budoucnost

Náhledy do PONTES dílny „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“..... strana 6

Uznávání, další rozvoj a využití kompetencí

K využití ProfilPASSu v Euroregionu.....strana 7

TransRegioProJob

Vytváření a optimalizace přeshraniční kooperace ve vzdělávání.....strana 9

Neisse-Elektro 2000

Projekt k profesní orientaci v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa.....strana 10

Zhořelecké akční dny - Veletř vzdělávání Nisa

Ohlédnutí a vyhlídky.....strana 12

Ostatně:

*Budoucnost se nám ukáže dlouho předtím, než nastane.
(Rainer Maria Rilke)*



Přeshraniční hospodářský a pracovní trh Potenciály Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa

Ida Tyrala, Mezinárodní vysokoškolský institut v Žitavě (IHI Zittau)

Euroregionální hospodářský a pracovní trh je výsledkem dlouhodobého historického vývoje. Přitom hranice tažená na konci 2. sv. války bránila dlouhý čas společnému dynamickému, úspěšnému a harmonizovanému rozvoji ve všech třech dílčích regionech dnešního Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN). Stávající, do roku 1945 vzniklé hospodářské struktury, byly přerušeny a zrcadlové struktury z části nově vybudovány. Hospodářské propojení přesahující hranice státu bylo – dle politického klimatu mezi těmito třemi státy, které sice náležely stejnému společenskému systému, ale přesto se rozvíjely rozdílně – možné jen podmíněně.

Z příčiny politických a hospodářských převratů na počátku 90. let 20. stol. došlo ve všech dílčích regionech k hospodářským transformačním procesům, které probíhaly různě co se týká strategického zaměření, síly a úspěchu. Společně byly ovlivněny aktivitami, které se konaly na evropské a také euroregionální úrovni a které měly za cíl podporu přeshraniční spolupráce. Tak byl již 21.12.1991 založen ERNNN jakožto komunální společenství.

V následujících letech byl evropský proces sjednocení postupně propagován tak, že v roce 2004 došlo k integraci Polska a České republiky do Evropské unie (EU) a roku 2007 k aplikaci Schengenské dohody. V roce 2011 bude zrušením omezení pohybu zaměstnanců pro polské a české zaměstnance dosaženo dalšího důležitého mezníku. Euroregionální pracovní a hospodářský trh se pak stane budoucnost určující realitou pro občany a podniky v ERNNN.

Abychom mohli zhodnotit přeshraniční hospodářský a pracovní trh, budou v následující části zmíněny některé struktury hospodářského a pracovního trhu a výroky týkající se výsledných potenciálů pro společný hospodářský rozvoj. Tato pozorování přitom ovšem toho času ještě naráží na obtíže. Navzdory již po několik desetiletí rostoucí spolupráci v ERNNN

jsou aktuální statistická data k dispozici jen do určité míry. Také prostorové uspořádání stávajících dat týkajících se ERNNN vykazuje částečně komplikace. Navíc existují různé národní statistické pomůcky a metody, u kterých nastává problém se srovnáváním popř. znázorňováním čísel a dat.

I přes tyto složitosti byly podstatné klíčové výpovědi zpracovány v rámci jednoho praktika u agentury PONTES. Některé z těchto výpovědí jsou v následující části představeny.

Euroregionální pracovní trh

Koncem roku 2007 bylo v ERNNN 99.026 milionů nezaměstnaných. Z toho připadá 53.668 zaměstnanců na německý, 30.792 na polský, rovněž i 14.566 na český dílčí region. Míra nezaměstnanosti je jak v těchto třech dílčích regionech, tak i mezi těmito dílčími regiony velmi rozdílně vyhraněna, což se vztahuje na rozdílné hospodářské struktury v okresech a obcích. Nejvyšší míru nezaměstnanosti vykazuje zemský okres Złotoryjski (25,2%) a Lwówecki (24,1%) v polské části Euroregionu. Také německé hraniční okresy, především město Zhořelec (21,1%), vykazují vysokou míru nezaměstnanosti. V českých okresech byla míra nezaměstnanosti s hodnotami mezi 5-7 % nejnižší. Všechny údaje o nezaměstnanosti leží – v důsledku hospodářské strukturální krize i hraniční polohy – nad současným celostátním průměrem.

Zvláštní důraz budoucího euroregionálního pracovního trhu je kladen na skupinu zaměstnanců starších 55 let. V tomto ohledu vykazuje český i německý dílčí region nejvyšší účast (přes 16% popř. 14% nezaměstnaných); na základě sociálně státních omezení je nezaměstnanost v této skupině nejnižší v polské podoblasti.

Podíl nezaměstnaných ve věku od 55 let výše, dne 31. prosince 2007



Německá část – Podíl nezaměstnaných mezi závislými civilními výdělečně činnými osobami. Průměr za rok 2007. Zdroj: Bundesagentur für Arbeit

Zdroj: Zemský statistický úřad Kamenz

Z předložených statistik ERNNN se dozvídáme, že také dlouhodobě nezaměstnaní pracovníci představují významný potenciál pro budoucí pracovní trh. Zde jsou potenciály k dispozici především v polském, jakožto i českém dílčím regionu.

Statistické ukazatele Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa

Celková rozloha:	13.254 km ²
z toho	
Německo	4.497 km ²
Polsko	5.594 km ²
Česko	3.163 km ²
Celkový počet obyv.:	1.639.216 obyvatel
z toho	
Německo	622.205 obyvatel
Polsko	583.063 obyvatel
Česko	433.948 obyvatel
Počet obcí:	392
z toho	
Německo	125
Polsko	52
Česko	215

Stav k 31.12.2007. Údaje byly odebrány oficiálním statistickým údajům z roku 2007 pro Euroregion Neisse-Nisa-Nysa (zdroj: Zemský statistický úřad Kamenz)



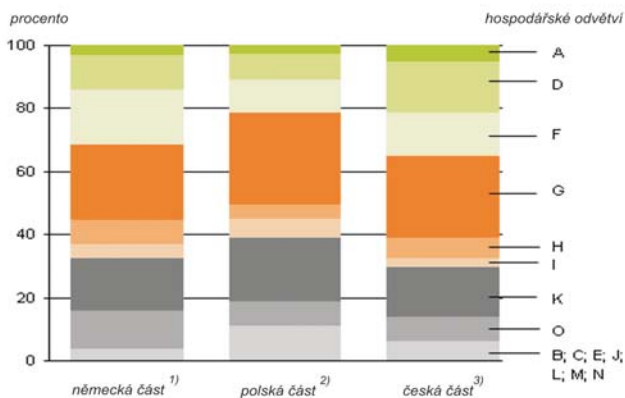
Euroregionální hospodářský trh

Se začleněním Polska i České republiky do EU se v roce 2004 zlepšily také hospodářské vztahy v ERNNN. Přesto vykazují všechny tři země rozdíly v hospodářské struktuře způsobené různými celonárodními rámcovými podmínkami a hospodářskými vazbami v příslušných státech, ale také rozdílným průběhem hospodářských transformačních procesů od počátku 90. let 20. stol.

Ke dni 31.12.2007 bylo ve statistice Euroregionu zaznamenáno 189.142 podniků z hraničního regionu. Z toho připadlo 11,24% (21.263 podniků) na německý, 29,11% (55.049 podniků) na polský a 59,65% (112.830 podniků) na český dílčí region. Euroregionální hospodářská struktura je vzhledem k tomu charakterizována především nejmenšími a malými podniky. Na základě zákonných rámcových podmínek specifických pro danou zemi vykazuje český dílčí region se zhruba 97% všech podniků nejvyšší počet nejmenších podniků.

Odvětvová struktura hospodářství je znázorněna v níže uvedené grafice. V primárním sektoru (A,B) je v ERNNN činných průměrně 4,47% podniků, přičemž nejvyšší počet podniků v českém zemědělství (5,45%) je zdomácnělých, nejnižší počet podniků tohoto sektoru připadá na Polsko (2,8%). 26,58% všech firem (49.805) z ERNNN pracuje v sekundárním sektoru. I zde se česká strana vyznačuje nejvyšším množstvím firem (30,04 % všech českých podniků), následuje německý (28,72%) i polský dílčí region (18,74 %).

Podniky 2007 dle hospodářského odvětví



Hospodářské odvětví:

- A Zemědělství a lesní hospodářství
- B Rybolov a chov ryb
- C Báňský průmysl a těžba kamene a zemín
- D Zpracovatelský průmysl
- E Zásobování vodou a energií
- F Stavebnictví
- G Prodej, údržba a oprava motorových vozidel a spotřebního zboží
- H Hotelový a restaurační průmysl
- I Komunikace a přenos zpráv a informací
- J Úvěrový a pojišťovací sektor
- K Pozemky a bydlení
- L Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení
- M Výchova a výuka
- N Zdravotní a sociální péče, veterinární služby
- O Poskytování ostatních veřejných a osobních služeb

1) zdroj údajů – statistika daně z obrátu 2006
 2) v polské statistice dle Polské klasifikace činnosti (Polska Klasyfikacja Działalności)
 3) registrované hospodářské podniky (stav k 31.12.2007)

Zdroj: Zemský statistický úřad Kamenz

Tyto sektory přispěly v různé míře k hrubé přidané hodnotě daných dílčích regionů. Obecně v posledních letech klesl

význam primárního sektoru a vzrostl význam sektoru terciárního, přičemž ERNNN následuje se svými dílčími regiony příslušený národní popř. evropský trend. Tak přispěl primární sektor v roce 2007 v německé části (Sasko) jen podílem 1,5 % k hrubé přidané hodnotě, v hraničním regionu Česka 4,1 % a v polské části (Dolní Slezsko) 2,6 %. Podíl sekundárního sektoru na hrubé přidané hodnotě se pohyboval v polském dílčím regionu kolem hodnoty 35,4%, v německé části 28,3% a v české části kolem 47,5 %. Sektor služeb dosáhl roku 2007 v německé části skoro 70 % hrubé přidané hodnoty, v české části cca. 50% a v polské části 62% (ročenka-Regiony v Polsku, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa).

Přeshraniční inovační a kooperační potenciál

Z důvodu hospodářských a politických transformačních procesů z počátku 90. let 20. stol. jakožto i integrace polské a české ekonomiky do EU, došlo v hospodářské struktuře ERNNN k podstatným změnám. Jestliže byla dříve hospodářská struktura určována především odvětvím průmyslu jako je energetika a textilní průmysl, tak nyní je obraz charakterizován rozmanitou hospodářskou strukturou s množstvím inovativních oborů. Ve všech třech částech ERNNN vznikly moderní podniky různých odvětví jednající na evropských i celosvětových trzích, které část zrušených pracovních míst kompenzovaly a zároveň výrazně přispívají k zajištění pracovní a životní perspektivy v ERNNN. Těmito klíčovými odvětvími jsou mimo jiné:

- strojírenství a investiční výstavba i kovo zpracující průmysl
- výroba automobilů
- průmysl potravin a pochutin
- průmysl umělých hmot
- energetika
- textilní a oděvní průmysl
- cestovní ruch a průmysl pro volný čas.

Také v budoucnu lze očekávat, že podniky tohoto odvětví budou mít – i navzdory aktuální hospodářské krizi - významný podíl na ekonomickém potenciálu Euroregionu a značnému počtu zaměstnanců nabídnou profesní budoucnost a tím životní perspektivy v ERNNN.

Perspektiva přeshraničního hospodářského a pracovního trhu 2011

Se zrušením omezení volného pohybu zaměstnanců lze očekávat intenzivnější propojení hospodářského a pracovního trhu. Ovšem tento vývoj se dá jen velmi těžko přesně empiricky předpovídat. Sice budou otevřením hranic, podle množství hospodářských teorií (např. tradiční lokalizační teorie, new economic geography), vyzdviženy pozitivní vlivy na hospodářský a pracovní trh, avšak tato oblast si žádá ještě velký praktický výzkum podložený odpovídajícími zkušenostmi. Vědecko-odborná podpora odpovídajících procesů v ERNNN ze strany regionální vysoké školy nabízí možnost modelově vyšetřit integrační procesy v hraničním regionu, rozvíjet řídicí modely a postupy pro hospodářské procesy propojení a tím přispívat k sjednocení EU.

Kontakt

Ida Tyrál
 Studentka oboru Podniková ekonomie na Mezinárodním vysokoškolském institutu v Žitavě (IHI)
 E-Mail: ida.tyr@wp.pl



Trvalý rozvoj profesního vzdělávání v kooperačním spolku InnoKOOP – modelový plán sítě PONTES

Dr. Mathias Piwko, agentura PONTES

Přeshraniční spolupráce v profesním vzdělávání je významným předpokladem pro vytvoření přeshraničního hospodářského a pracovního trhu v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN). Síť PONTES, jakožto přeshraniční síť přesahující oblast vzdělávání a zřizovatelů, staví tuto skutečnost v posledních letech stále více do centra svých aktivit. Agentura PONTES tak v letech 2007-2008 uskutečnila projekt „Euroregionální kompetenční centrum Neisse-Nisa-Nysa“. V rámci projektu byly uskutečňovány trojnárodní akce na téma profesního vzdělávání v ERNNN, navazována kooperace mezi aktéry atd. Přitom byl tematizován volný přeshraniční hospodářský a pracovní trh 2011 jakožto šance pro hraniční region, ale bylo také poukázáno na deficity pro v budoucnu úspěšnou spolupráci aktérů profesního vzdělávání v Trojzemí.

Na základě výsledků tohoto projektu i potřeby rozvoje dlouhodobých přeshraničních vztahů kooperace byl uveden projekt „InnoKOOP – Inovační síť Euroregionální profesní vzdělávání v Euroregionu Nisa“. V rámci projektu InnoKOOP jsou realizována první opatření pro výstavbu dlouhodobého přeshraničního inovačního modelu spolupráce v profesním vzdělávání v ERNNN. Přitom je dosavadní síť PONTES – společně se svými aktéry, kteří mají bohaté zkušenosti s přeshraniční kooperací – jako základ dále rozvíjena a zdokonalována. Myšleno je zde mimo jiné dlouhodobé zajištění institucionalizace kooperačního spolku (např. možným založením vzdělávací nadace nebo veřejně prospěšného spolku ze strany aktérů sítě).

Kromě toho bude vypracována společná nabídka partnerů sítě za účelem zprostředkování euroregionálních kompetencí, aby byli zaměstnanci připraveni na požadavky hospodářského a pracovního trhu v ERNNN.

Projekt InnoKOOP bude na základě aktuálnosti výzev přeshraničního hospodářského a pracovního trhu pro profesní vzdělávání v ERNNN podporován jakožto inovační projekt Evropského sociálního fondu (ESF) do konce července 2010 Saským státním ministerstvem hospodářství a práce (SMWA). K účelu realizace rozsáhlých projektových úloh byla doposud sestavena:

- „Expertní skupina pro přeshraniční profesní vzdělávání a rozvoj kvalifikovaných sil“ i
- dílna „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“

Expertní skupina doposud vypracovala „Doporučení k jednání pro uspořádání přeshraničního profesního vzdělávání v Euroregionu Nisa“ a toho času na základě této diskuze vyvíjí přeshraniční model spolupráce pro profesní vzdělávání v ERNNN. Dílna vypracovává modulový učební program pro získání euroregionálních kompetencí, který bude k dispozici uživatelům v ERNNN. Hlubší náhled do konkrétní projekční práce umožňují následující články tohoto dopisu sítě.

V průběhu četných akcí jakými jsou Zhořelecké akční dny-Veletrh vzdělávání Nisa, pravidelná vzdělávací setkání ve Východním Sasku, Euroregionální Girls' Day, různá vzdělávací fóra, ale i díky dalšímu rozvoji euroregionálního



Vzdělávací brunch na téma „Je po škole – co pak? Perspektiva zaměstnání v Trojzemí na pozadí přeshraničního hospodářského a pracovního trhu“.

vzdělávacího portálu www.bildungsmarkt-neisse.de se doposud podařilo přiblížit přeshraniční hospodářský a pracovní trh 2011 silněji do podvědomí veřejnosti. Tím bylo uvědoměle zprostředkováno v budoucnu stále důležitější získávání euroregionálních kompetencí pro utváření osobní a pracovní biografie. V budoucnu zde bude, společně s modulovým vzdělávacím programem k získání euroregionálních kompetencí, navíc k dispozici vzdělávací nabídka s odpovídajícím certifikátem, vyvinuta a uznávána vzdělávacími zařízeními v ERNNN.

Zároveň budou aktéři profesního vzdělávání zesílenou přeshraniční kooperací upozorněni na rozmanité možnosti při formování společných vzdělávacích nabídek specifických pro cílovou skupinu a tím přispějí k zlepšení konkurenceschopnosti euroregionálních vzdělávacích zařízení, ale také Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa.

Díky programu InnoKOOP, jehož aktivity spadají do celkové koncepce sítě PONTES, bude položen další stavební kámen k dlouhodobému spojení přeshraniční kooperace vzdělávání s úspěšným regionálním rozvojem v ERNNN. Síť PONTES tímto dává – na pozadí hospodářského a pracovního trhu roku 2011 – podnět k budoucí intenzivnější přeshraniční spolupráci v oblasti profesního vzdělávání.

Kontakt

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal
PONTES-Agentur
Dr. Mathias Piwko
St. Marienthal 10
02899 Ostritz
Tel.: +49 (0)35823 77 264
Fax: +49 (0)35823 77 250
E-Mail: piwko@jbz-marienthal.de



Přeshraniční utváření profesního vzdělávání v Euroregionu

InnoKOOP-Expertní skupina vypracovává doporučení k jednání

Dr. Mathias Piwko, agentura PONTES

Přeshraniční spolupráce je na základě rozdílných celonárodních ustanovení, ale také na základě jazykové bariéry, různé kulturní identity a vlivem dalších faktorů zvláště složitá. To se týká především kooperace v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN), jelikož se zde střetávají čtyři různé kultury a jazyky se společnou, zčásti složitou historickou minulostí. Akteři tudíž potřebují spolehlivé dlouhodobé struktury a finanční rámcové podmínky, aby mohli úspěšně spolupracovat a reagovat na aktuální výzvy jakými je přeshraniční hospodářský a pracovní trh. Tyto předpoklady jsou na pozadí zkušeností v přeshraniční spolupráci v profesním vzdělávání oblasti ERNNN dány jen omezeně. Finanční a organizační podpora je časově omezena, čímž v projektech často dojde k přerušení vybudované spolupráce. Důležitým obsahem projektu „InnoKoop – Inovační síť Euroregionální profesní vzdělávání v Euroregionu Nisa“ je tudíž rozvoj inovačního a trvalého modelu pro přeshraniční profesní vzdělávání.

Aby bylo možné model společně vyvíjet, byly v prvním kroku analyzovány potenciály a budoucí rámcové podmínky přeshraničního hospodářského a pracovního trhu se svými důsledky na profesní vzdělávání. Členové založené „Expertní skupiny pro přeshraniční profesní vzdělávání a rozvoj kvalifikovaných sil“ se každý měsíc scházeli a diskutovali předně o výsledcích analýzy potenciálu přeshraničního vzdělávacího prostoru na pozadí euroregionálního hospodářského a pracovního trhu. Dodatečně byly stávající zkušenosti a kompetence německých aktérů ERNNN v přeshraniční spolupráci evidovány.

Jako první dílčí výsledek byla zpracována „Doporučení k jednání pro utváření přeshraničního profesního vzdělávání v Euroregionu Nisa“. Ta dávají – předně z německého pohledu – rozmanité podněty pro užší vazbu mezi rozvojem vzdělávání a regionu, přičemž zvláštní důraz je kladen na dlouhodobé zajištění potřeby kvalifikovaných sil za podmínek přeshraničního hospodářského a pracovního trhu. Obsahují tak mimo jiné návrhy na opatření pro podporu přeshraniční spolupráce v oblasti vzdělávání i pro dlouhodobé zprostředkování euroregionálních kompetencí, které budou k uspořádání profesní perspektivy zaměstnanců v ERNNN stále důležitější.

Pro následující euroregionální diskuzi bude mimoto poukázáno na řídicí, podpůrné a správní mechanismy nutné pro přeshraniční spolupráci v profesním vzdělávání v ERNNN.

Doporučení k jednání byla široké veřejnosti poprvé představena na euroregionální konferenci „Přeshraniční hospodářský a pracovní trh – Příležitosti a vyhlídky pro odborné pracovníky a rozvoj vzdělávání v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa“, která se konala dne 27.05.09 v Mezinárodním centru setkávání v St. Marienthal.

V současné době jsou zpracovávána doporučení k jednání s přihlédnutím k dosavadním upozorněním týkajících se vydání tiskem, které proběhne na podzim roku 2009. Souběžně s tím slouží doporučení k jednání jako podnět pro

Doporučení k jednání pro utváření přeshraničního profesního vzdělávání v Euroregionu Nisa

- I. Zajištění potřeby kvalifikovaných sil v Euroregionu na základě přeshraniční profesní kvalifikace jako hlavní pilíř celoživotního vzdělávání – rozvoj základů euroregionální politiky profesního vzdělávání se zaměřením na budoucnost
- II. Vybudování meziresortní spolupráce ekonomiky, politiky, vzdělání, vědy a sociálních partnerů – rozvoj přeshraničních modelů kooperace se začleněním spolehlivého partnerství
- III. Zajištění trvalosti stávající a budoucí přeshraniční kooperace – další rozvoj nástrojů organizace, financování a přenosu know-how přeshraniční kooperace v profesním vzdělávání
- IV. Propagace přeshraničních aktivit nositelů vzdělávání – identifikace a rozvoj nových cílových trhů a skupin i rozvoj kvality vlastních nabídek
- V. Podpora euroregionálních kompetencí občanů – seskupování a kvalitativní rozvoj přeshraničních nabídek profesního vzdělávání
- VI. Propagace přeshraniční spolupráce v profesní orientaci – rozvoj přeshraničních metod a nástrojů pro podporu společného přeshraničního zajištění kvalifikovaných sil
- VII. Otevření a přeshraniční propojení profesního vzdělávání v Euroregionu – rozvoj nabídek pro získání potřebné dodatečné kvalifikace a pro podporu mobility v profesním vzdělávání

zvýšení podvědomí veřejnosti v přeshraničí o rozsahu témat přeshraničního pracovního a hospodářského trhu i dlouhodobého zesílení role profesního vzdělávání pro účel regionálního rozvoje.

Touto cestou se otevírá zvláštní šance formovat ERNNN jakožto evropský modelový region pro výhledovou přeshraniční spolupráci v oblasti profesního vzdělávání a stát se tak příkladem pro další evropské (hraniční) regiony..

Kontakt

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal
 PONTES-Agentur
 Dr. Mathias Piwko
 St. Marienthal 10
 02899 Ostritz
 Tel.: +49 (0)35823 77 264
 Fax: +49 (0)35823 77 250
 E-Mail: piwko@ibz-marienthal.de



Získávání euroregionálních kompetencí pro budoucnost

Náhledy do PONTES dílny „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“

André Gottschling, agentura PONTES

Výchozí pozice – proč získávat euroregionální kompetence?

Se zrušením v současné době stále ještě platných omezení pohybu zaměstnanců v roce 2011 bude pro Euroregion Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN) dosaženo důležitého dílčího cíle na cestě ke společnému hospodářskému a pracovnímu trhu. To je pro občany a aktéry (tzn. regionální ekonomiku, regionální zařízení profesního vzdělávání, komunální správu atd.) v ERNNN spojeno s novými výzvami a šancemi. Aby bylo možné využívat rozšířených ekonomických, sociálních, společenských a kulturních možností, jsou pro každého jednotlivce nutné různé kompetence, které označujeme souhrnným názvem **euroregionální kompetence**.

Co je to euroregionální kompetence?

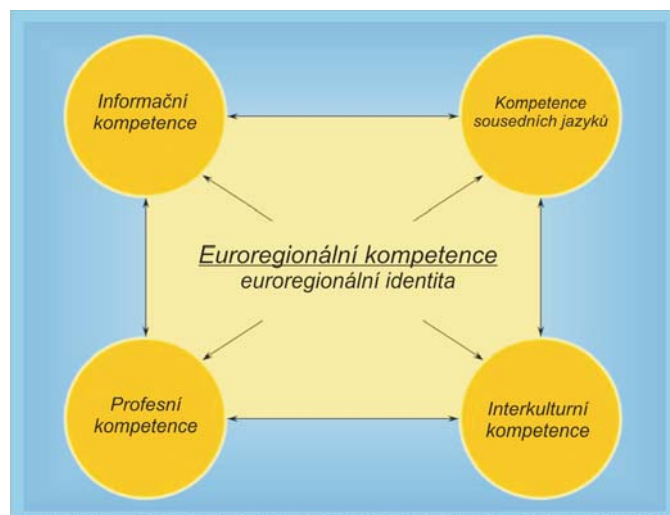
Na základě svého historického vývoje a své mimořádné zeměpisné polohy v Trojzemí Německo-Polsko-Česko představuje ERNNN jedinečné „místo pro vzdělávání“ a nabízí výhodné předpoklady k získání euroregionální kompetence jakožto klíčové (profesní) kvalifikace v přeshraničním kontextu. V rámci projektu „PONTES/Komunální kooperace“ (2007/2008) vypracovala PONTES dílna „Rozvoj euroregionálních kompetencí a sousední jazyky“ doporučení k jednání pro rozvoj vzdělávání v zemském okrese Zhořelec a definovala pojem euroregionální kompetence jakožto výhledovou průřezovou kompetenci. Podle té se euroregionální kompetence skládá z dílčích oborů – kompetence sousedních jazyků (znalost sousedních jazyků češtiny, polštiny, srbštiny popř. němčiny), profesní kompetence (profesní odborné znalosti) i interkulturní kompetence (znalosti vlastní kultury a kultury sousedních států).



Setkání PONTES dílny
Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání

Zařízení dílny „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“ v rámci projektu „InnoKOOP – Inovační síť Euroregionální profesní vzdělávání v Euroregionu Nisa“ (2008-2010) na tuto práci navazuje. Aktéři dílny (mimo jiné Domowina, Marketing-Gesellschaft Oberlausitz-Niederschlesien, Euro-Schulen Görlitz/Zittau, Donner + Partner Sachsen, BAO, ABS Robur a další) rozšířili pojem euroregionální kompetence o 4.

dílčí obor: informační kompetence. Ta zahrnuje jak relevantní znalosti o sousední zemi (vlastivědné a profesně důležité aspekty), tak i schopnost získávat další znalosti týkající se sousedních zemí. Následující grafika zobrazuje používanou představu o euroregionální kompetence v ERNNN.



Modulový učební program pro získávání euroregionální kompetence

Cílem dílny PONTES je sdružením a dalším rozvojem euroregionálních vzdělávacích nabídek připravit pro občany z ERNNN učební program k získání euroregionální kompetence. Tento učební program se skládá – vychází ze zpracované představy kompetence – ze čtyř hlavních modulů (informační modul/znalost sousedních zemí, modul sousedních jazyků, interkulturní modul, profesní modul) i z doplňkového modulu (získávání pokračovacích, profesně důležitých kompetencí). Každý modul zahrnuje různé pilíře vzdělávání, které slouží k získání příslušné dílčí kompetence. Mezi prvky vzdělávání se řadí různé vzdělávací nabídky aktérů sítě, jako např. semináře, workshopy nebo přednáškové akce, ale také praktika v sousední zemi.

Jednotliví uživatelé modulového učebního programu si tak mohou ze široké nabídky prvků vzdělávání sestavit svůj individuální „učební plán“. Tím má „informační modul“ nabídnout jak kurzy na vlastivědné téma, tak i semináře orientované na cílové skupiny v souvislosti s přeshraniční hospodářskou kooperací. Jelikož jsou v ERNNN čtyři domovské kultury, bude lužická srbština důležitou součástí modulového učebního programu. Tímto obsahuje „modul sousedních jazyků“ vedle češtiny a polštiny také základní kámen k osvojení jazyka lužicko-srbského. Vedle vědomostí o sousední zemi a zprostředkování jazykových znalostí mají elementy „interkulturního modulu“ za cíl vylepšení komunikačních a jednacích schopností v interkulturních situacích. V rámci interaktivních setkání a interkulturního školení poznáte svou i sousední kulturu a tím bude umožněno vědomě nakládat s rozdíly a pospolitostmi jiných systémů hodnot.



Také v tomto případě stojí v popředí orientace na cílovou skupinu, t.j. přizpůsobení obsahu učiva individuálním potřebám a přáním studentů a žáků.

„Profesní modul“ obsahuje prvky jako je např. praxe za účelem získání a rozšiřování profesních znalostí a schopností. Cílem je lepší odborná konfrontace s požadavky otevření pracovního trhu 2011.



Pokračovací, profesně důležité stavební prvky, jakými je školení pro žadatele o místo a nácvik komunikace i další vzdělávání v oboru IT, se nachází v doplňkovém modulu a doplňují modulový učební plán.

Jak vypadá další práce dílny?

S vypracováním základní kostry modulového učebního programu dosáhla dílna prvního dílčího cíle. Cílem dalšího postupu bude soustavné rozšiřování modulového učebního programu integrací značného množství vzdělávacích akcí a vyvinutí konceptu pro uznávání získané euroregionální kompetence. Vzhledem k tomu jsou další zřizovatele vzdělávacích služeb srdečně zváni k účasti na výstavbě modulového učebního programu pro získání euroregionální kompetence v ERNNN.

Kontakt:

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal
 PONTES-Agentur
 André Gottschling
 St. Marienthal 10
 02899 Ostritz - St. Marienthal
 Tel.: +49 (0)35823 77 290
 Fax: +49 (0)35823 77 250
 E-Mail: gottschling@ibz-marienthal.de

Uznávání, další rozvoj a využití kompetencí K využití ProfilPASSu v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa

Katja Tyfa, agentura PONTES

V průběhu demografického vývoje je Euroregion Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN) na jedné straně poznamenán odchodem mladých, kvalifikovaných lidí a rostoucí potřebou kvalifikovaných sil na straně druhé. Na základě zahrnutých společenských a hospodářských procesů změn se ženy a muži žijící v ERNNN stále častěji nachází ve zlomových situacích a jsou nuceni svůj osobní a profesní životopis s předvídatostí posoudit a zformovat. Přitom má jen minimum z nich povědomí o svých, různým způsobem získaných kompetencích a schopnostech, neboť často jsou individuální časové dispozice k přemýšlení o vlastních zkušenostech a doposud získaných znalostech užity v příliš skromné míře pro další cílený rozvoj.

Zde začíná **ProfilPASS**, nástroj k bilanci kompetencí, vyvinut v rámci projektu „Průkaz dalšího vzdělávání s certifikací neformálního vzdělávání“, podporovaný Spolkovým ministerstvem pro vzdělání a výzkum a Evropským sociálním fondem (ESF). Provedení projektu a tým i rozvoj ProfilPASSu příslušelo Německému institutu pro vzdělávání dospělých v Bonnu a Institutu plánování rozvoje a strukturálního výzkumu na univerzitě v Hannoveru (IES).

ProfilPASS, vyvinut jak pro mladé, tak pro dospělé, je profesionálním poradenstvím podporovaný nástroj k systematickému evidování a bilancování individuálních schopností a kompetencí v procesu celoživotního vzdělávání získaných v průběhu nejrůznějších životních situací.

Na základě 5ti stupňové bilanční metody je podporováno vnímání vlastních silných a slabých stránek i individuální reflexe vzhledem k

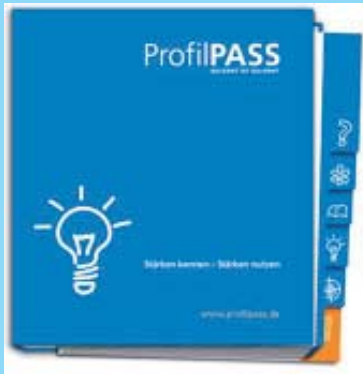
soukromému a profesnímu životu, aby bylo následně možno vyvodit formulaci cílů a plán činnosti. Kdo si je vědom svých silných stránek, může je cíleně využít při:

- plánování dalšího profesního vzdělávání,
- přípravě (opětovného) nástupu do zaměstnání,
- (nové) profesní a osobní orientaci a
- plánování možných záměrů vzdělávání.

Pro aplikaci nástroje ProfilPASSové analýzy kompetencí je na základě komplexnosti třeba využívat – pro proces výměny a reflexe zaměřeného na výsledek - speciálně vyvinuté, k cíli směřující nabídky poradenství. Ty jsou nabízeny jako akce dalšího vzdělávání a provádí je kvalifikovaní poradci z ProfilPASS.

Vzdělávání poradců v ProfilPASS probíhá v několika krocích. Zde je ve středu pozornosti zvládnutí prakticky orientovaného použití ProfilPASSu jakožto nástroje přesahujícího oblast vzdělávání a cílových skupin v procesu celoživotního vzdělávání. Za účelem zajištění kvality a dalšího rozvoje ProfilPASSu, ale také kvality poradců v ProfilPASS, byla po celé zemi zřízena regionální dialogová centra, která fungují jako spojka mezi ProfilPASSovými poradci na jedné straně a mezi Národním ProfilPASS-servisním stanovištěm se sídlem v Bonnu na straně druhé.



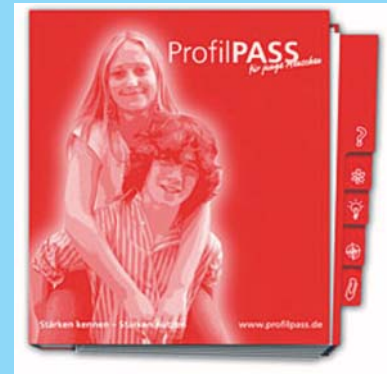


zdroj: www.profilpass-online.de

ProfilPASS

5ti stupňová bilanční metoda

1. Můj život - přehled
2. Mé pole působnosti - dokumentace
3. Mé kompetence- bilance
4. Mé cíle a další kroky
5. ProfilPASS-Plus



zdroj: www.profilpass-online.de

Již v roce 2004 byl ProfilPASS v rámci PONTES dílny „Vzdělávání s angažovaností občanů“ uznán vhodným nástrojem pro rozvoj forem uznání kompetencí získaných v průběhu neformálního vzdělávání a od té doby se pracovalo na jeho implementaci v ERNNN. V roce 2006 byla agentura PONTES Německým institutem pro vzdělávání dospělých v Bonnu (DIE) certifikována jako regionální ProfilPASS-dialogové centrum ve východosaské oblasti. Tím se agentura PONTES etablovala jako centrální ProfilPASS-zprostředkovatelské a kontaktní centrum pro uživatele ProfilPASSu a ProfilPASSové poradce v ERNNN.

Neustálou organizací kvalifikačních seminářů regionálních ProfilPASSových poradců a jejich seskupování za účelem výměny zkušeností, ale také implementaci ProfilPASS-systému v ERNNN položila agentura PONTES významný stavební kámen pro uplatnění ProfilPASSu jakožto nástroje uznávání neformálních kompetencí.

Až do dnešního okamžiku bylo agenturou PONTES kvalifikováno 46 ProfilPASSových poradců. Ti ProfilPASS přitom uplatňují také v rámci opatření, která vyžaduje pracovní agentura, a při porovnávání profilu kandidáta s profilem náplně práce.

To má zvláštní význam pro evidování a trvalé rozšiřování znalostí a schopností specifických pro daný region se zřetelem na požadavky přeshraničního hospodářského a pracovního trhu v Euroregionu. Díky PONTES dílně „Euroregionální kompetence v profesním vzdělávání“ jsou v rámci projektu „InnoKOOP – Inovační síť Euroregionální profesní vzdělávání v Euroregionu Nisa“ vykonány rozhodující přípravné práce k evidenci pro region specifických kompetencí, které jsou základem pro mezinárodní rozšíření systému ProfilPASS.

Kontakt:

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal
 PONTES-Agentur
 Katja Tyfa
 St. Marienthal 10
 02899 Ostritz - St. Marienthal
 Tel.: +49 (0)35823 77 272
 Fax: +49 (0)35823 77 250
 E-Mail: tyfa@ibz-marienthal.de

ProfilPASS-
dialogové centrum

Agentura PONTES
c/o Internationales Begegnungszentrum
St. Marienthal

bildungsmarkt-neisse.de

Hledáte profesní či mimoprofesionální requalifikaci?

Hledáte zajímavé nabídky e-Learningu?

Jste podnikatel v oblasti vzdělávání a hledáte nové možnosti, jak získat další zájemce a nové možnosti marketingu?

Sie suchen eine berufliche oder außerberufliche Weiterbildung?

Sie suchen nach interessanten e-Learning-Angeboten?

Sie sind ein Bildungsunternehmen und suchen neue Möglichkeiten der Teilnehmergebung und des Marketings?

Szukacie Państwo dokształcenia zawodowego i nie tylko?

Szukacie Państwo interesujących ofert e-Learning (elektroniczne uczenie)?

Jesteście Państwo przedsiębiorstwem kształcącym i szukacie nowych możliwości nabycia uczestników i marketingu?

Tak internetová adresa / Dann sind Sie beim / Więc znajdujecie się

www.bildungsmarkt-neisse.de

je pro Vás to právě / genau richtig / we właściwym miejscu!



Vytvoření přeshraniční kooperace ve vzdělávání Zkušenosti z JOBSTARTER projektu "TransRegioProJob"

Dr. Susanne Wolf, ABS Robur

Od února 2008 se čtyři spolupracovníci projektu v Trojzemí Německo/ Česko/ Polsko snaží o větší uznání pro přeshraniční kooperace ve vzdělávání. S angažovaností nastoupilo mnoho aktérů kolem zřizovatele, společnosti ABS Robur GmbH, a jejich dvou kooperačních partnerů, aby otevřeli popř. překonali doposud stávající hranice a protiklady ve vzdělávání. Ve workshopech a u „kulatých stolů“ jsou vyvíjeny koncepty a strategie pro vzdělávací síť v hraničních regionech. Dobrou platformu pro tématické a strategické partnerství tvoří přijetí a podpora projektu ze strany regionálních spolků podnikatelů, jakými jsou *BVMW Oberlausitz* a *AUV Zittau*.

Důležitým mezníkem na této cestě bylo mimo jiné:

- První Mezinárodní konference k přeshraničnímu vzdělávání v odborné přípravě mechatroniků, provedena společně se spolkem měst Hrádek/Bogatynia/ Zittau dne 17.04.2008
- Účast na JOBSTARTER odborném zasedání „Vzdělávání v hraničních regionech – stavět mosty“ dne 12./13.11.08 ve Zhořelci
- Spolupráce s regionálními partnery přesahující činnost sítě; mimo jiné se sítí *PONTES* a jinými JOBSTARTER projekty regionu
- Účast na regionálních veletrzích a akcích, jakými jsou *KONVENTA*, Zhořelecké akční dny – Veletrh vzdělávání Nisa, Budyšínské podnikatelské dny
- Spolupráce s odbornými školicími centry v regionu

Důležitý základ pro přeshraniční práci představují výsledky ankety, které se doposud zúčastnilo 77 německých, 47 polských a 11 českých podniků z Trojzemí. Ve středu zájmu ankety stálo podchycení vzdělávacího potenciálu a ochoty k přeshraniční spolupráci v profesním vzdělávání. Z ankety vyplynulo, že 60% německých podniků z východosaského hraničního regionu během posledních 3 let poskytovalo výcvik. Z toho 57% bude poskytovat vzdělání i v tomto roce a 11% plánuje navíc dodatečná místa pro praktikanty. Mezi podniky, které doposud výcvik neposkytují, plánuje 35% z nich v tomto směru začít.

Z ankety dále vyplynulo, že 19% německých, 27% českých a 34% polských podniků je již nyní dotčeno nedostatkem kvalifikovaných sil. Společnosti na to reagují především zvýšením interní kvalifikace i přijetím pracovních sil na plný úvazek, praktikantů popř. pomocných sil. 29% německých, 70% polských, ale také 82% českých společností ukazují zájem o přeshraniční kooperaci. Všechny zaujaté německé podniky si umí představit v tomto rámci vytvoření dalších míst pro praktikanty. Také 93% polských a 87% německých společností zajímajících se o spolupráci by bylo ochotno německých učňům nabídnout praxi. Dále by se 86% polských a 63% českých společností chtělo angažovat ve výstavbě přeshraniční sítě. Anketa navíc ukázala, že důležitá **očekávání**, která na spolupráci navazují, jsou interkulturní získání kompetencí, odstranění jazykových bariér, přenos zkušeností a vědomostí, rozšíření trhu a užitek z kvalifikačního potenciálu přeshraničních partnerů. Jako **překážky přeshraniční kooperace** byly jmenovány

existující jazykové bariéry, omezená regionální činnost podniků, právní zábrany, specifika trhu popř. oboru a špatné zkušenosti.

Ve výsledku této ankety byla v projektu TransRegioProJob zintenzivněna práce se společnostmi s cílem získání zvláštních míst pro praktikanty a zřízeno poradenství na specifické potřeby podpory. Za účelem dalšího rozvoje přeshraniční spolupráce jsou v současné době prováděna bilaterální pracovní setkání se zaujatými partnery. Se svolením mobilního projektu LEONARDO jsou dány dobré předpoklady pro oživení této přeshraniční spolupráce a pro vytvoření dlouhodobé práce v síti.

Díky jmenovaným aktivitám dosáhl projekt TransRegioProJob dobrého základu pro získávání dodatečných praktikantských míst. Aktuální hospodářská situace a situace na trhu práce a praktikantských míst přitom vyžaduje od zúčastněných zvláštní aktivitu, aby se zabránilo odchodu mladých generací z regionu a nových spolkových zemí a aby se mladým lidem otevřely možnosti s perspektivními vyhlídkami do budoucna. Projekt soustředí proto své aktivity zesíleně na

- odpovídající podporu užitím všech nástrojů externího managementu vzdělávání pro společnosti ochotné vzdělávat,
- rozsáhlé získávání uchazečů pro zprostředkování vhodných kandidátů,
- podporu vzdělávání umožněním získat dodatečné kvalifikace,
- zintenzivnění spolupráce se školami a odbornými školskými středisky.

Souhrnně je možné pro projekt TransRegioProJob vyvodit následující **závěr**:

Přeshraniční kooperace ve vzdělávání zvyšují atraktivitu profesního vzdělávání ve strukturálně slabých regionech. Zároveň dávají šanci udržet v regionu mladé lidi a nabídnout jim profesní perspektivu. Přeshraniční spolupráce ve vzdělávacím sektoru tímto dlouhodobě přispívá k zajištění potřeb kvalifikovaných sil v regionu.

Kontakt:

ABS Robur GmbH Zittau

Dr. Susanne Wolf

Bahnhofstraße 25

02763 Zittau

Tel.: +49 (0)3583 - 77 78 10

Fax: +49 (0)3583 - 77 78 15

E-Mail: abs.robur@freenet.de

Projekthomepage: <http://trpj.abs-robur.de>



Neisse-Elektro 2000

Projekt k profesní orientaci v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa

Dr. Wolfgang Menzel, Hochschule Zittau/Görlitz

Volba povolání skýtá spoustu otázek, a právě proto se nejedná o jednoduchý úkol. Žáci a žákyně musí být motivováni, aby mohli toto rozhodnutí sebevědomě učinit. Mezinárodní olympiáda škol Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa v elektrotechnice vykonává v této oblasti již mnoho let přeshraničně průkopnickou práci.

Již od prvního nápadu uspořádat v roce 1994 olympiádu v elektrotechnice se velmi pozitivně vyvíjela spolupráce mezi různými technickými školami Euroregionu v Čechách, Polsku a Německu a vysokou školou Hochschule Zittau/Görlitz a už řadu let dosahuje tato spolupráce pozoruhodné úrovně. Vnější rámec pro spolupráci představuje mezinárodní pracovní společenství „NEISSE - ELEKTRO 2000“ založené v Žitavě 9.ledna 1995. Tato nadnárodní spolupráce pro podporu zájmu o techniku mezi mladými lidmi je iniciativou „zdola“. Učitelé a vysokoškolští učitelé začali nebyrokraticky s kooperací a v nejkratším čase vybudovali únosný model. V Euroregionu existující vzdělávací zařízení, která spojuje příslušné elektrotechnické odborné vzdělání se získáním oprávnění studia na vysoké škole, jsou s regionální vysokou školou, zejména v oblasti elektrotechniky, úzce svedena dohromady.



Tradiční „rodinné foto“ před radnicí v Žitavě roku 1996 (vlevo) a 2009 (vpravo)

Národní předkola motivovala již několik tisíc mladých školáků a školaček z Polska, Česka a Německa, aby se více do hloubky věnovali tématům elektrotechniky a tím i výběru povolání. Vedle zájmu a pochopení pro otázky z elektrofyziky bylo také podporováno pochopení pro zvláštnosti jednotlivých zemí Euroregionu. Účastníci poznali mladé lidi z ostatních zemí a kultur, mohli se dozvědět trochu více o jejich životě, jejich představách, přáních, snech, možná i jejich starostech. Mohli si při tom všem soutěžení získat respekt, třeba i navázat přátelství a tím také vyvíjet základ společné práce a právě společné Evropy.

V rámci evropské myšlenky mají tyto aspekty stále vyšší váhu. Informační cesty do Bonnu, Berlína a Drážďan – organizované z iniciativy poslanců spolkového sněmu regionu – tento obraz završují. Ukazují, že ještě ani sebelepší odborné znalosti nejsou samy pro sebe, nýbrž je třeba na ně nahlížet ve společenských souvislostech. Zároveň slouží také

Výstava k elektrotechnické olympiádě
06.08.2009-02.09.2009
 ve výstavních místnostech budovy
Sparkasse Oberlausitz-Niederschlesien
 pobočka v Žitavě, Frauenstraße 21

ke zlepšení našich životních podmínek.

Zároveň nesmíme zapomenout na vytváření sítě: na jedné straně se vedle Evropské unie zapojují do přípravy a vypracování olympiády renomované firmy jako sponzoři. Před konáním společných akcí a v rámci programu dochází na straně druhé mezi organizátory, sponzory a účastníky k navazování bohatých kontaktů, které již vedly k přijetí dřívějších účastníků do zaměstnání.

Že zde neexistuje žádná drahá a časově náročná organizační struktura dokazuje z velké části vysoká efektivita a kreativita elektrotechnické olympiády. Zároveň zde tkví také nevýhoda při trvalém zajišťování materiální podpory. Tím jasněji je třeba děkovat všem sponzorům a podporovatelům, zároveň spojeno s prosbou i nadále podporovat tuto přeshraniční iniciativu budoucnosti.

Další informace a virtuální tréninkový tábor:
<http://www.hs-zigr.de/e-technik/olymp>

Informace

- patronka: paní Dr. Eva-Maria Stange, saská ministryně pro vědu a umění
- 729 finálových účastníků od roku 1995 (z toho PL/CZ/D: 260/252/217)
- každoroční odborné exkurze
- každoroční všeobecně vzdělávací informační cesty z iniciativy regionálních poslanců spolkového sněmu
- přípravný tábor v Polsku, Česku nebo Německu pro zvláště nadané žáky
- velký počet absolventů: v Žitavě bylo doposud ve studijních oborech Elektrotechnika a Mechatronika imatrikulováno 20 bývalých účastníků olympiády; mimo jiné vítězové let 2000, 2001 a třetí umístění z roku 2000.

Kontakt:

Hochschule Zittau/Görlitz
 Fachbereich Elektro- und Informationstechnik
 Dr.-Ing. Wolfgang Menzel
 KIA-Beauftragter des Rektors/Leitender Laboringenieur
 Theodor-Körner-Allee 16
 02763 Zittau
 Tel.: +49 (0)3583 61 12 05
 Fax.: +49 (0)3583 61 13 30
 E-Mail: w.menzel@hs-zigr.de



Zaměření na rozvoj kvalifikovaných sil a vzdělávání v Euroregionu

Zpráva z Euroregionálního zasedání na téma přeshraničního hospodářského a pracovního trhu

Dr. Mathias Piwko, agentura PONTES

Přeshraniční hospodářský a pracovní trh a propojení s rozvojem kvalifikovaných sil a vzdělávání stáli ve středu zájmu německo-polsko-českého zasedání "Přeshraniční hospodářský a pracovní trh – příležitosti a vyhlídky pro rozvoj kvalifikovaných sil a vzdělávání v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa", které se konalo 27.05.2009 v Mezinárodním centru setkávání (IBZ) v St. Marienthal.

S hlavním tématem akce bylo v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa (ERNNN) uchopeno téma, které mělo v budoucnu velký význam pro rozvoj hraničního regionu. Sice integrací Polska a České republiky do Evropské unie (EU) v roce 2004 a zrušením hranic v souvislosti s přijetím Schengenské dohody v roce 2007 silně vzrostly hospodářské vazby; přesto existuje celá řada zákonných omezení, která brání rozvoji hraničního regionu (např. do roku 2011 omezení volného pohybu pro polské a české zaměstnance). Navíc jsou stávající národní systémy vzdělávání s kompetencemi (kterých má být dosaženo) a udělením akademického titulu přeshraničně jen omezeně přijatelné i schopné navazovat a znesnadňují tak rozšíření přeshraniční profesní a životní perspektivy.

Agentura PONTES zorganizovala toto zasedání ve spolupráci s marketingovou společností Marketing-Gesellschaft Oberlausitz-Niederschlesien GmbH (MGO) s cílem, aby byly dány podněty pro společné řešení a prostor pro veřejné diskuze. Patronem byl pan Thomas Jurk, saský ministr hospodářství a práce, který byl rovněž jako zemský rada okresu Zhořelec, pan Bernd Lange, osobně přítomen a v uvítacím projevu zdůraznil význam daného tématu pro euroregionální rozvoj. Celkem se na zasedání podílelo cca. 90 účastníků z Německa, Polska a Česka a vyjádřili tím tak vysoký zájem o dané téma. V dopoledních hodinách měla akce charakter úvodních motivačních přednášek. Tak informoval Dr. Christiane Eberhardt, ze Spolkového institutu odborného vzdělávání BIBB, o strategiích a nástrojích celoživotního vzdělávání v evropském vzdělávacím a zaměstnaneckém sektoru. Jednalo se přitom zejména o nástrojích

- Evropského kvalifikačního rámce a Národní soustavy kvalifikací (EQR/NQR)
- Evropského systému pro odborné vzdělávání a přípravu (ECVET)

Dr. Holm Große (MGO) se ve své přednášce zabýval inovačními potenciály ERNNN v konkurenci regionů. Přitom prezentoval rozmanité, v posledních letech v hraničním regionu vzniklé příklady pro úspěšný rozvoj hospodářského a pracovního trhu, které byly podpořeny přeshraniční spoluprací.

Dodatečně se zástupci německo-českých a německo-polských kontaktních center průmyslové a obchodní komory věnovali rozvoji hospodářského přeshraničního trhu z podnikatelského pohledu.

V odpoledních hodinách se konaly čtyři workshopy na



následující téma:

- Požadavky přeshraničního hospodářského a pracovního trhu na rozvoj vzdělávání v Euroregionu
- Rozvoj euroregionálních kompetencí pro přeshraniční hospodářský a pracovní trh
- Zodpovědnost regionálních vysokých škol za zajištění kvalifikovaných pracovních sil v Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa
- Přeshraniční kooperace v profesním vzdělávání a dalším vzdělávání.

Ve workshopech byly přítom v úvodu představeny best practise příklady, které tvořily základ pro odborné diskuze. Účastníci workshopu měli navíc vypracovat analýzu silných, slabých stránek, šancí a rizik (SWOT analýza) k připraveným dotazům. Ty byly účastníkům představeny ke konci plenární schůze.

Na závěr zasedání shrnul pan Dr. Mühlberg důležité výsledky jednání a nastínil vývoj další společné spolupráce. Na základě velké odezvy je na téma konference plánováno mimo jiné pokračování zasedání v roce 2010.

Stáhnout **dokumentaci** jednání na
www.pontes-pontes.de
www.oberlausitz.com

Kontakt:

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal
 PONTES-Agentur
 St. Marienthal 10
 02899 Ostritz - St. Marienthal
 Tel.: +49 (0)35823 77 264
 Fax: +49 (0)35823 77 250
 E-Mail: piwko@ibz-marienthal.de



“Zhořelecké akční dny – Veletrh vzdělávání Nisa”

Ohlédnutí a vyhlídky

Již počtvrté uspořádala přeshraniční vzdělávací síť PONTES společně s regionálními vzdělávacími zařízeními, podniky, institucemi a spolky od **28. února do 15. března roku 2009** Zhořelecké akční dny – Veletrh vzdělávání Nisa. Již tradičně se, podobně jako v minulých letech, konaly pod záštitou poslance Spolkového sněmu Michaela Kretschmera.

Veletrh vzdělávání dne 28. února ve Straßburg-Passage dal signál k zahájení Zhořeleckých akčních dnů. Pod heslem „Učení nám dává křídla“ se představilo 32 regionálních poskytovatelů vzdělávání z Německa a Polska s rozmanitými akcemi na téma vzdělávání a celoživotního vzdělávání. Při zajímavých aktivitách mohli hosté navázat rozhovor se zúčastněnými zařízeními a informovat se o zajímavých nabídkách vzdělávání a dalšího vzdělávání. Podniky jako Bombardier Görlitz a Görlitzer Stadtwerke i Agentur für Arbeit, Hochschule Zittau/Görlitz, Bundeswehr i spolková policie se informovaly o silící potřebě kvalifikovaných sil a s tím spojenými požadavky na vzdělávání a další vzdělávání. Regionální vzdělávací zařízení odpovídala na otázky k možnostem vzdělávání a dávala rady na úspěšnou žádost o místo.

V průběhu Future Truck univerzity Technische Universität Chemnitz bylo možné vyzkoušet mimo jiné interaktivní exponáty, experimenty, testy a simulace z oblasti přírodních věd a techniky.

Jedním z vrcholů programu veletrhu vzdělávání byl Vzdělávací brunch. Během malého občerstvení, které bylo připraveno učni Obecně prospěšné vzdělávací společnosti pro zdravotnické a sociální povolání ve Zhořelci (Gemeinnützige Bildungsgesellschaft für Gesundheits- und Sozialberufe



Görlitz), diskutovali politici a zástupci podniků a vzdělávacích zařízení ze všech tří sousedních zemí na téma „Je po škole – co pak? Profesní vyhlídky v Trojzemí“. Veletrh vzdělávání doprovázel německo-polský kulturní program.

K veletrhu vzdělávání se do 15.03. připojily akční dny s nejrůznějšími nabídkami u zúčastněných partnerů.

Již teď si prosím poznamenejte:

- **Zhořelecké akční dny 2010: 27. únor do 14. březen**
- **28.10.09:** Zahajovací akce pro všechny poskytovatele vzdělávání z Německa, Polska a Česka, kteří se na Zhořeleckých akčních dnech chtějí podílet

Podrobné informace k „Zhořeleckým akčním dnům – Veletrhu vzdělávání Nisa“ naleznete na:

www.pontes-pontes.de (Témata vzdělávací sítě / Euroregionální marketing vzdělávání / Akce „Trh vzdělávání Nisa“)

Imprese

Dopis sítě „PONTES – Učení se v Evropě a pro Evropu - Srpen 2009

Dopis sítě si můžete zdarma přečíst ve formě PDF dokumentu na www.pontes-pontes.de.

Vydavatel:

Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal (IBZ), PONTES-Agentur

St. Marienthal 10, 02899 Ostritz, Telefon: +49 (0)35823 77 252, Fax: +49 (0)35823 77 250,

E-Mail: pontes@ibz-marienthal.de, Homepage: www.pontes-pontes.de, www.ibz-marienthal.de

Redakce:

Dr. Regina Gellrich, Tel.: +49 (0)35823 77 252, Fax: +49 (0)35823 77 250, E-Mail: pontes@ibz-marienthal.de

Dr. Mathias Piwko, Tel.: +49 (0)35823 77 264, Fax: +49 (0)35823 77 250, E-Mail: piwko@ibz-marienthal.de

Grafická stránka:

Dr. Mathias Piwko



Přeshraniční vzdělávací síť PONTES byla v roce 2006 vyznamenána jako nositel ceny ve spolkové soutěži „kommKOOP – úspěšné příklady interkomunální kooperace“ Spolkového ministerstva dopravy, výstavby a rozvoje měst.



“Nositel Ceny Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa 2008 - Kategorie Vzdělávání”

